


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

**Çalışan - Yönetim Ortaklığı Yoluyla
Emniyet ve Güvenliği Artırmak**

Proje Yürütücüsü: Akademisyenler Birliği Derneği

İştirakçiler: Gazi Üniversitesi
Türk Enerji-SEN


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

PROJE AMAÇLARI

Madencilik Sektöründe Emniyeti Ve Güvenliği İyileştirmek

İSG İle İlgili İnsana Yakışır İşin Önemi, İçeriği Ve Yasal Boyutu Hakkında Farkındalık Yaratmak

İSG Politikalarını Etkin Bir Şekilde Uygulamak İçin İşgücü-yönetimi Ortaklığı Geliştirmek


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI

Madencilik sektöründe İSG'yi etkileyen temel konuları ve faktörleri kritik kamu, özel ve kar amacı gütmeyen kuruluşların temsilcileriyle tartışmak amacıyla Ankara'da bir toplantı yapılacaktır

Madencilik sektöründe İSG politikalarının uygulanmasına ilişkin endişeleri, başarı ve başarısızlık faktörlerini, beklentileri ve uyarıları öğrenmeye yardımcı olacaktır.

Bu toplantıda ortaya konan girdiler, anket sunumuna ve çalışma grubu çabalarına beslenecektir.


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

ANKET ÇALIŞMASI

Madencilik sektöründe etkili İSG politikasının uygulaması için zorlukları, ihtiyaçları ve fırsatları analiz etmek amacıyla İşçilere, Yöneticilere ve Sendika Yöneticilerine uygulanacaktır.

Anket sürecinde soru sayısının 3 katı kadar ön anket uygulanacaktır. Ön anket sonuçlarına göre sorular geliştirilecek ve 381 kişiye uygulanacaktır.

Oluşturulacak anket raporu işçi ve yöneticilere verilecek eğitimlerin içeriklerini belirleyecektir.

Yapılacak çalışmalarda


 Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
 This project is funded by the European Union.

Çalışanlar İçin Seminer I: İSG İle İlgili Son Politika Değişiklikleri

Seminer konuları belirlenirken; toplantı sonuçları ve uygulanan anketin sonuçları dikkate alınacaktır

- Seminer, madencilik sektörü ile ilgili olarak AB Müktesebatına uyumu da temsil eden son politika değişikliklerine odaklanacaktır
- Seminer, işçileri ve çalışma ortamlarını etkileyen son yasa ve yönetmeliklerin kritik yönlerini ortaya koyacak.
- Kursiyerlerin farkındalığını artıracak ve zihinsel modellerini yeniden şekillendirmeye yardımcı olacaktır.








 Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
 This project is funded by the European Union.

Çalışanlar İçin Seminer II: Riskten Kaçınma Ve Kaza Önlemeye Dayalı Yeni İSG Kültürü

Seminer, son politika değişikliklerinin getirdiği yeni kültüre odaklanacak.

- Yeni kültürün temel direklerine ve riskten kaçınma ve kaza önleme yoluyla madencilerin hayatlarını ve sağlığını nasıl koruyabileceğine odaklanacak.
- Yeni kültürün bel kemiği olarak riskten kaçınma ve kaza önleme seminerin odak noktası olacaktır.
- Farkındalığı artıracak ve kursiyerlerin zihinsel modellerinin yeniden şekillenmesine yardımcı olacaktır.








 Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
 This project is funded by the European Union.

Çalışanlar İçin Seminer III: İş Yeri Güvenliğinin Beş Hikayesi

Seminer, madencilik sektöründe politika değişiklikleri, iletişim, riskten kaçınma ve kaza önlemenin yeni yönlerine ışık tutacak beş vaka hikayesine odaklanacak.

- Vaka hikayeleri, madencilerin farkındalığını artırmak ve yeni İSG politikalarını kabul etmelerini kolaylaştırmak için kritik olacaktır.
- Aynı zamanda kursiyerlerin farkındalığını artıracak ve zihinsel modellerini yeniden şekillendirmeye yardımcı olacaktır.








 Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
 This project is funded by the European Union.

Yöneticiler İçin Seminer I: İSG İle İlgili Son Politika Değişiklikleri

Seminer, madencilik sektörü ile ilgili olarak AB Müktesebatına uyumu da temsil eden son politika değişikliklerine odaklanacaktır.

- Seminer, işçileri ve çalışma ortamlarını etkileyen son yasa ve yönetmeliklerin kritik yönlerini ortaya koyacak.
- Farkındalığı artıracak ve kursiyerlerin zihinsel modellerini yeniden şekillendirmeye yardımcı olacaktır.








Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Yöneticiler İçin Seminer II: Riskten Kaçınma Ve Kaza Önlemeye Dayalı Yeni İSG Kültürü

Seminer, Türk Devleti tarafından yapılan son İSG politika değişiklikleri ile getirilen yeni kültüre odaklanacaktır.

- Seminer, bu kültürün temellerine ve madencilerin yaşamlarını ve sağlığını nasıl koruyabileceğine odaklanacak
- Yöneticinin farkındalığını artıracak ve zihinsel modellerini yeniden şekillendirmeye yardımcı olacaktır.
- Yeni kültürün bel kemiği olan riskten kaçınma ve kazaların önlenmesi seminerin odak noktası olacak


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Yöneticiler İçin Seminer III: Etkili Bir İSG Yönetimi Stratejisine Bağlılık Ve İletişim

- Seminer, yeni İSG politikalarını uygulamak ve madencilik sektöründe yeni kültür geliştirmek için etkili yönetim stratejilerine odaklanacaktır.
- Seminer, bu kültürün temellerine ve madencilerin yaşamlarını ve sağlığını nasıl koruyabileceğine odaklanacaktır.
- Kapsanan ana konular şunlardır:
 - Etkili bir İSG yönetimi stratejisi taahhüt etmek ve duyurmak
 - Sağlam güvenlik ve sağlık yönetimi sistemleri geliştirmek
 - Bu sistemlerin performansını izleme
 - Her zaman tüm güvenlik prosedürlerini takip ederek iyi bir örnek oluşturmak


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Çalıştay I: İşgücü Yönetimi Ortaklığı

Birinci çalıştayda, toplantı ve anket raporu değerlendirilecektir.

- Madencilik sektöründe İSG politikalarının etkin bir şekilde uygulanması için işgücü yönetimi ortaklığı geliştirmeye yönelik stratejilere odaklanacaktır.
- Çalıştaya, hedef grupların temsilcileri, nihai yararlanıcılar, başvuru sahibi ve iştirakçiler katılacaktır.
- İSG politikaları bağlamında üretken sendika-işveren ilişkilerini ve işçi-yönetici diyalogunu kolaylaştıracak işgücü-yönetim ortaklık stratejileri ikinci gün çalıştay raporu olarak geliştirilecektir.


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Çalıştay II: Yeni İSG Kültürü ile İlgili Olarak İşçi Ve İşverenlerin Zihinsel Modellerinin Değiştirilmesi

Çalıştayın odak noktası, madencilik sektöründeki son İSG politikaları bağlamında hedef grubun zihinsel modellerinin değiştirilmesi olacaktır. Kurallar ve düzenlemeler, çalışanların ve yöneticilerin zihinsel modellerini otomatik olarak değiştirmez.

Çalıştay, Türk Devleti'nin son İSG politika değişikliklerini başarıyla uygulamaya koyabilecek zihinsel işgücü ve yönetim modellerinin nasıl değiştirilebileceğine dair stratejilere odaklanacaktır.


Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

SAHA ZİYARETLERİ

Proje, iyi İSG uygulamaları örneklerini pratik olarak gözlemlemek ve bunlardan öğrenmek için maden sahalarını incelemek üzere teknik saha ziyaretlerini içerecektir.

- Bu ziyaretler sırasında yapılacak gözlem ve sunumlar, çalışanların ve yöneticilerin farkındalığını artırmaya yardımcı olacaktır.
- Gezilerden ikisi işçilere özel olacağından, diğer iki gezi yöneticiler / yöneticiler için olacaktır.
- Geziler iki farklı maden sahasına yapılacaktır.








Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Kendi Kendini Kontrol Eden İSG Risk Kitapçığı

Proje, işçiler ve yöneticiler tarafından maden sahalarıyla ilgili çalışmalarında İSG ile ilgili riskler için kullanılmak üzere bir öz kontrol kitapçığı hazırlayacaktır.

- Kitapçık, her iki grup için ayrı bölümler içerecektir.
- Kitapçık, yeni İSG politikaları doğrultusunda farkındalığın artırılmasına ve riskten kaçınılmasına yardımcı olacaktır.








Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Farkındalık Artırma Kampanyası

Proje, farklı yerlerde üç topluluk toplantısı, afişler, broşürler, TV spotları, sosyal medya mesajları, paydaşlarla işbirliği içinde YouTube videoları, medyada katılımlar aracılığıyla bir farkındalık artırma kampanyası yürütecek.

Kampanyanın odak noktası, madencilik sektörüyle ilgili son İSG politikaları bağlamında riskten kaçınma ve kaza önleme olacaktır. Kampanya, Türkiye'deki sendikalar ve işverenlerle bağlantılı çalışanların, yöneticilerin, yöneticilerin bilinçlendirilmesine yardımcı olacak.








Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
This project is funded by the European Union.

Kapanış Toplantısı Ve Final Raporu

Projenin sonunda Ankara'da uygulayıcı ve akademisyenlerin proje çıktılarının sonuçlarını değerlendirmelerini sağlayacak bir kapanış toplantısı olacak.

Projenin nihai raporu toplantı öncesi hazırlanacak ve katılımcılara ve medyaya (basın toplantısı aracılığıyla) sunulacaktır.








 Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
 This project is funded by the European Union.


Proje Sonuçları

 Madencilik sektöründe ISG ile ilgili insana yakışır işin önemi, içeriği ve yasal boyutu konusunda çalışanların ve yöneticilerin/yöneticilerin farkındalığının artması


Madencilik sektöründe ISG politikalarının etkin bir şekilde uygulanmasında işgücü ve yönetim ortaklığının artmasıdır.

Uzun vadeli etki, madencilik sektöründe emniyet ve güvenliği artıracaktır.



 Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
 This project is funded by the European Union.





Proje Çıktıları

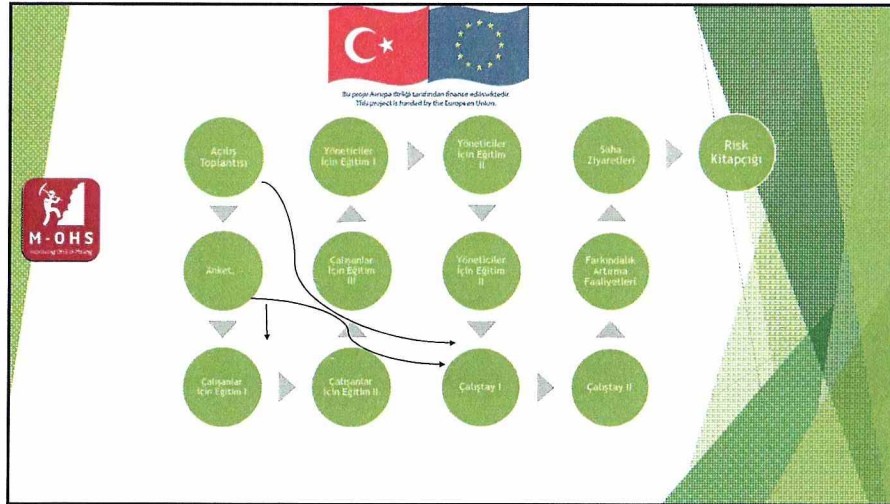


Anket Raporu 50 Eğitilmiş İşçi 20 Eğitilmiş Yönetici 2 Çalıştay Raporu

Farkındalık Artırma Kampanyası

İşgücü-yönetim Gözden Geçirme Komitesi Kendi Kendini Kontrol Eden ISG Risk Kitapçığı




 Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.
 This project is funded by the European Union.



KATILIM VE DESTEKLERİNİZ İÇİN TEŞEKKÜRLER


İşgücü-Yönetim Ortaklığı Yoluyla Emniyet ve Güvenliğin Artırılması

EuropeAid/06.2207/ID/ACT/T/19

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

M-OHS

Akademisyenler Birliği Derneği

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLÜĞÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

IKG PRO

İTÜ

İTÜ

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

PROJE AÇILIŞ TOPLANTISI

- 28 Haziran 2021 tarihinde Ankara'da proje açılış toplantımız gerçekleştirildi.
- Açılışa; Gazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa YILDIZ, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü, Maden İş Genel Başkan Yardımcısı ve çok sayıda akademisyen katıldı.
- Açılış toplantımıza basın yakından ilgi gösterdi ve medyada yer buldu.
- Açılış toplantısında ortaya konan veri ve görüşlere, proje uygulama sırasında dikkat edildi.

M-OHS

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

M-OHS

İTÜ

İTÜ

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI

- Madencilik sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğini etkileyen temel konuları ve faktörleri konu edinen kamu, özel ve kar amacı gütmeyen kuruluşların temsilcileriyle görüşülmüş ve fikir alışverişi yapılmıştır.
- Toplantıda ortaya konan veriler anket sorularının hazırlanmasında ve eğitim içeriklerinin belirlenmesinde oldukça etkili olmuştur.
- Toplantıda ortaya konan görüşler bu çalıştayda da tartışılacaktır.

M-OHS


 **GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafikasyon Finansal Etkileşimi

GENEL KATILIMLI TOPLANTI






 **GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafikasyon Finansal Etkileşimi

PROJE PLANLAMA TOPLANTISI

- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Programı kapsamında yürütülen "İşgücü-Yönetim Ortaklığı Yoluyla Emniyet ve Güvenliğin Artırılması Projesi"nin planlama toplantısına Akademisyenler Birliği Derneği, Gazi Üniversitesi ve Kömür İşletmeleri A.Ş.' temsilcileri proje planlama toplantısı için bir araya geldi.




 **GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafikasyon Finansal Etkileşimi

PROJE PLANLAMA TOPLANTISI







 **GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafikasyon Finansal Etkileşimi

ANKET SÜRECİ

- Genel Katılımlı toplantı ve ilgili literatürden elde edilen bilgilere dayanarak, proje çalışma grubu, madencilik sektöründe etkili İSG politikası uygulaması için zorlukları, ihtiyaçları ve fırsatları analiz etmek için anket hazırlanmış ve uygulanmıştır.
- Uzmanlar tarafından yapılan çalışmalar neticesinde %95 güven oranında 381 maden işçi/yönetisine anket yapılmıştır.
- Anket sonuçları bu çalıştayda da tartışılacaktır.





Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tarafların Finanse Edilmektedir

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

İşçiler için Seminer I

- Genel Katılımlı Toplantı ve Anket Sonuçlarına göre müfredatı belirlenen seminerimiz Kömür İşletmeleri A.Ş.'de gerçekleştirilmiştir.
- Seminere 25 işçinin yanı sıra iş sağlığı ve genel müdürlüğü uzmanları da katılmıştır.
- Seminerde Güvenlik Kültürü ve Kömür Tozlarından kaynaklanan hastalıklar anlatılmıştır.




Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tarafların Finanse Edilmektedir


GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

İşçiler için Seminer I

MÜFREDAT

- İSG Temel Prensipleri,
- Fiziksel, Kimyasal, Psikolojik ve Biyolojik Etkenler,
- Tehlike ve Riskler,
- Önleme Tedbirleri,
- Güvenlik Kültürü,
- Yangın ve Yangın Güvenliği,
- Kömür Üretimi ve Tüketimi,
- Kömür Tozu ile İlgili Önemli Olaylar,
- Madencilik süreçleri sırasında kömür madeni tozu oluşumu,
- Kömür Tozunun Özellikleri,
- Pnömonkozozlar,
- Meslek Hastalıkları ve Maruziyet,
- Tozlardan Gelen Zarar-önlem





Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tarafların Finanse Edilmektedir


GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

İşçiler için Seminer I

MÜFREDAT

- Tozlardan Gelen Zarar-önlem
- Akciğer- Kömür Tozu
- Teşhis
- Tedavi Yöntemleri
- Çevreye Olumsuz Etkisi
- Madencilikle İlgili Mevzuata Örnekler
- Ülkemizde Kömür Madencililiğiyle İlgili Mevzuat
- Güvenlik Yönetimi Geliştirme Sistemi,
- Kömür Madenlerinde İşçilerin Maruziyeti,
- Antrakozis,
- Kompozisyon (Bileşim) Ve Kimyasal Özellikler





Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tarafların Finanse Edilmektedir

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

İşçiler için Seminer I

Ön Test-Son Test

- Eğitim öncesinde yapılan ön test ile işçilerin mevcut durumu ölçülmüştür.
- Ön test sonucunda işçilerin genel olarak bazı konularda ciddi bilgi eksiklikleri olduğu görülmüştür.
- Bu konular,
- ✓ Patlayıcı madde ve patlayıcı ortam,
- ✓ Elektrik bilgisi – Elektriksel Tehlikeler,
- ✓ Tehlike ve Güvenlik Kültürü
- Eğitim sonunda yapılan son test sonucunda işçilerin farkındalık düzeylerinde %101'lik bir artış görülmüştür.





Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tatlısının Finanse Edilmektedir

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

İşçiler için Seminer I










Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tatlısının Finanse Edilmektedir

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

SOSYAL MEDYA ÇALIŞMALARI

- 01.02.2021 tarihinden itibaren proje adına açılmış sosyal medya hesaplarımızdan yapılan paylaşım sayılarımız;

-  Twitter: 174
-  Instagram: 122
-  Facebook: 186




Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tatlısının Finanse Edilmektedir

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ETKİNLİKLER

SOSYAL MEDYA ÇALIŞMALARI













İşgücü-Yönetim Ortaklığı Yoluyla Emniyet ve Güvenliğin Artırılması

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

Europe Aid/062207/1/0/ACT/179

İKÇ PRO
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Akademisyenler Birliği Derneği

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER

- İş sağlığı ve güvenliği kavramı, işçilerin sağlıklı ve güven içinde çalışabilmesi için medikal ve teknik açıdan tedbirler alınmasını amaçlayan ve sağlayan bir sistemdir.
- 2012 yılına kadar iş sağlığı ve güvenliği alanında bu alanı özel olarak düzenleyen sistematik bir kanun yoktu. 12 yılında 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu yürürlüğe girmiş ve kanun bu alandaki uyumsuzlukların ve bu uyumsuzlukların çözümünün ana hukuki dayanağı haline gelmiştir.
- Madenlerde iş kazaları, özellikle kaya, kömür ve cevher tozunun bulunduğu yeraltı maden şirketlerinde artan çalışma koşulları ve pnömokonyoz ve silikoz (madenci hastalığı olarak adlandırılır) gibi sık görülen hastalıklar bu düzenlemelerin oluşturulmasında önemli rol oynadı.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER


- Maden sahalarının iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak üzere "Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği" çıkarılmıştır. Kanun, maden işyerlerinde işverenlerin iş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olduğunu belirtmektedir. Ancak ülkemizde çok sayıda maden kazası meydana gelmesi, özellikle sonraki dönemde 301 işçinin acı verici ölümlerine neden olan Soma maden faciası nedeniyle, ülkemiz Uluslararası Çalışma Örgütü (Uluslararası Çalışma Örgütü) 176 Sayılı Maden İşçileri Güvenliği ve Sağlığı Sözleşmesi'ni kabul etti.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER


- İş kazalarının meydana gelmesinde % 88 gibi ezici bir oranla tehlikeli hareketler olduğu görülmektedir.
- İşçilerin sağlığı söz konusu olduğunda, fiziksel sağlığı korumak yeterli değildir. Aslında işçilerin fiziksel sağlığının yanı sıra ruh sağlığı da aynı aralıktadır. Başka bir deyişle, iş sağlığını işçilerin fiziksel ve ruhsal sağlığı olarak yorumlayabiliriz.
- Çalışanların beden ve ruh sağlığının sağlanması iş sağlığı ile ilgili temel konulardan biridir.
- Meslek hastalıklarının da çalışma koşulları ve kullanılan araç ve gereçlerden kaynaklandığını söylenmektedir.



Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Taraflarınca Finanse Edilmektedir.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER

- Yeraltı maden işletmelerinde meydana gelen iş kazaları ölüme neden olabilir. Gaz maskesi kullanılmazsa, işte veya ortamda yer altı gazına maruz kalınması veya gaz maskesinin deformasyonu ve basınç düşüşü zehirlenmeye, çalışma kabiliyetinin kaybına ve ölüme neden olabilir.
- Galeride çukurlar varsa ve taş, kaya gibi parçalar düşüp işçilere çarpabilir, bu koşullar; ciddi yaralanmalara, iş göremezliğe ve hatta ölüme bile yol açabilir.
- Çalışma hayatının stresi, baskısı ya da zorluğu ciddi zihinsel ve fiziksel engellere neden olabilir. Bununla birlikte, çözülmesi zor hastalık belirtileri bireysel refahı ve üretimi engelleyebilir.






Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Taraflarınca Finanse Edilmektedir.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER

- İşle ilgili zihinsel sorunlar arasında iş yükü, iş tekdüzeliği, işsizlik korkusu, kaza riski, cinsel taciz, cinsiyet ayrımcılığı, ırk ayrımcılığı ve çalışan ebeveynlerin çifte baskısı yer alır. Stresin ruh sağlığı üzerindeki etkisi, günlük yaşama uyum sağlamanın öznel semptomlarını etkilemekten, işlevi bozan önemli akıl hastalıklarına kadar değişmektedir. Davranış değişiklikleri, iş baskısına bir tepki de olabilir. Aile aktivitelerine katılmamak, sosyal aktivitelere katılmaktan kaçınmak vb. Strese bağlı olarak stres geliştirebilir veya ağırlaştırabilir.






Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Taraflarınca Finanse Edilmektedir.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER

- Çalışanların yaşı arttıkça çalışma yılları da artmakta, dolayısıyla iş ve yaşam baskısından etkilenen süre artmaktadır. Yaşla birlikte stres toleransındaki azalma, hastalığın ortaya çıkmasındaki temel faktördür.
- Yetersiz sosyal desteğe sahip olanlar gibi uygun olmayan psikososyal koşullara sahip kişiler, şiddetli strese karşı karşıya kaldıklarında özellikle akıl hastalığına yatkın olmaktadır.
- Travmatik olayların kısa süreli ve uzun vadeli olumsuz ruh sağlığı sorunlarına neden olduğu bilinmektedir. Travma sonrası stres bozukluğu, en yaygın zihinsel sorunlardan biridir.






Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Taraflarınca Finanse Edilmektedir.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER

- Evlilik çatışmaları, mali sorunlar vb. birçok önemli stresör ruh sağlığı sorunlarına neden olabilir.
- İşg'de amaç, kazaları veya meslek hastalıklarını en aza indirmek ve proaktif tedbirler almaktır. Buna uygun önlemler alınmalıdır.
- İşverenin, maden işyerinin çalışma ortamında oluşabilecek risk ve tehlikeleri önceden görerek bu risk ve tehlikelerin oluşmasının önlenmesi ve bu şekilde bir çalışma ortamı oluşturulmasının bilincinde olması gerekmektedir.





 **GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafik ve Finansal Etkileşimler

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER

- İşverenler, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini almak, sağlık ve güvenlik önlemlerini değişen koşullara uyarlamakla yükümlüdür. Bu durumda işveren teknolojik gelişmeyi takip etmeli, iş sağlığı ve güvenliği sistemini teknolojik gelişmeye göre güncellemeli ve çalışanlara bu yeni sistemi bildirmelidir. Bu nedenle, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği sisteminin kurulması ve uygulanmasında en temel sorumluluk işverene aittir.





 **GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafik ve Finansal Etkileşimler

GÖRÜŞ, ÖNERİ VE TEMENNİLER

- İşyerinde uygulanacak iş sağlığı ve güvenliği politikaları da işveren tarafından işletilen işyeri veya işletmenin ekonomik, teknik ve mali özelliklerine göre farklılık göstermektedir. Bu nedenle yer altı ve yer üstü maden işyerleri ve sondaj ile madencilik yapan işyerlerinin özellikleri nedeniyle işverenlerin havalandırma, tahkimat, gazdan arındırma ve toz giderme, yangın ve patlamaları etkin bir şekilde söndürme ve çıkış tünelleri inşa etme gibi diğer önlemleri alması gerekmektedir.





 **GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafik ve Finansal Etkileşimler

SONUÇ ve ÖNERİLER

- Yeraltı madencilğinde kullanılan sistemler, yöntemler ve teknolojiler önleyici tedbirler olarak risk faktörlerini ortadan kaldırmayı ve kazalarda olası kayıpları en aza indirmeyi hedeflemelidir. İşyerinde işten vazgeçme hakkının elde edilebilmesi için çalışanların işsizlik sorununun çözülmesi gerekmektedir. Bu hak 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununda yer almaktadır.
- Ulusal işyeri ve iş güvenliği standartları iyileştirilmeli, güvenlik denetim ve kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde kurulmalıdır. Bağımsız sertifikalı firmalar iş güvenliği denetimleri yapmalıdır. Etkili denetim yokluğunda bu kazaların sonuçlarından sorumlu olmalıdır.





 **GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU**

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Trafik ve Finansal Etkileşimler

SONUÇ ve ÖNERİLER

- İş güvenliği sağlanamazsa, o zaman idari ve cezai yaptırımlar artırılmalıdır. İş güvenliği eğitim ve tatbikatlarının ciddi ve odaklı bir şekilde yürütülmesi, şirket için iş güvenliği raporu tutulması, bu konuda değerlendirme ve istatistik bilgilerinin yayımlanması, işverenlerin kamu ihalelerine dahil edilmemesi sağlanmalıdır.
- Çalışanlar, kendi güvenlik kültürü anlayışlarını geliştirmeli ve güvenliğin çalışanlarla doğrudan ilgili olduğunu anlamalıdır. Kurallara uymanın kişisel bir ilke olarak görüldüğü durumlarda, iş güvenliği bilimsel bir düzeye ulaşmalıdır.





Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti
Tarafların Finanse Etilmektedir.

GENEL KATILIMLI TOPLANTI RAPORU

SONUÇ ve ÖNERİLER

- İş ve üretim öncesinde kişisel güvenliği sağlamalı ve daima riskleri göz önünde bulundurmalıdır. Belli bir toplu sorumluluk duygusuna ulaşmalı ve olumsuz duygularının orta ve uzun vadede onu etkileyeceğini düşünürken harekete geçmelidir.




Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye
Tarafların Finanse Etilmektedir.

TEŞEKKÜRLER








T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI


T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLÜĞÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ


Akademisyenler
Birliği Derneği


T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI


T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

İşgücü-Yönetim Ortaklığı Yoluyla Emniyet ve Güvenliğin Artırılması

EğilimAid/162207/1C/ACT/1R

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

M-OHS

İKİG PRO

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI (İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ)

Akademisyenler Birliği Derneği

M-OHS

ANKET SONUÇLARI

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

Anket Hakkında

- 24 Eylül 2021 ve 24 Kasım 2021 tarihleri arasında yaklaşık 300 maden işçisi ve 84 maden yöneticisine yönelik anket uygulanmıştır.
- İşçilerin İSG bilgisi, kültürü ve farkındalıkları ölçülmüştür. Yöneticilerin ise görüşleri alınmıştır.
- Anket sonuçları SPSS sisteminde yorumlanmıştır.
- Çalıştayda soru soru incelenecektir.
- Detaylı anket raporuna, projematikten ve www.akademisyenler.org.tr adresinden erişebilirsiniz.

M-OHS

ANKET SONUÇLARI

Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

6331 sayılı İSG kanunu hakkında bilgi düzeyiniz nedir?

M-OHS

Oldukça Fazla
orta düzeyde
çok az var
hiç bilgim yok

Bilgi Düzeyi	Oran (%)
Oldukça Fazla	4%
orta düzeyde	28%
çok az var	54%
hiç bilgim yok	14%

ANKET SONUÇLARI

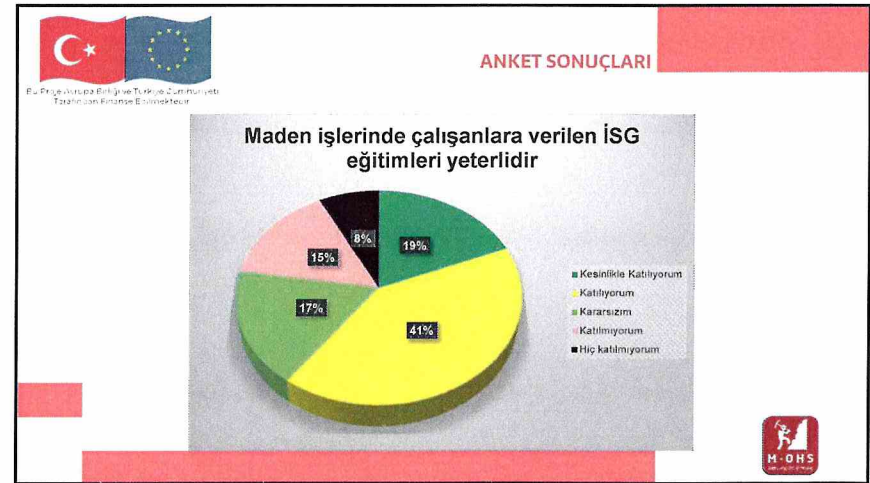
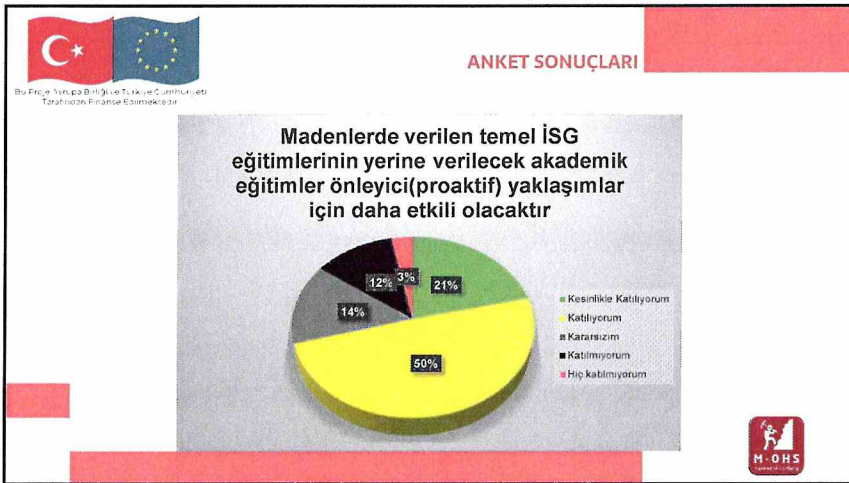
Bu Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti Tarafından Finanse Edilmektedir.

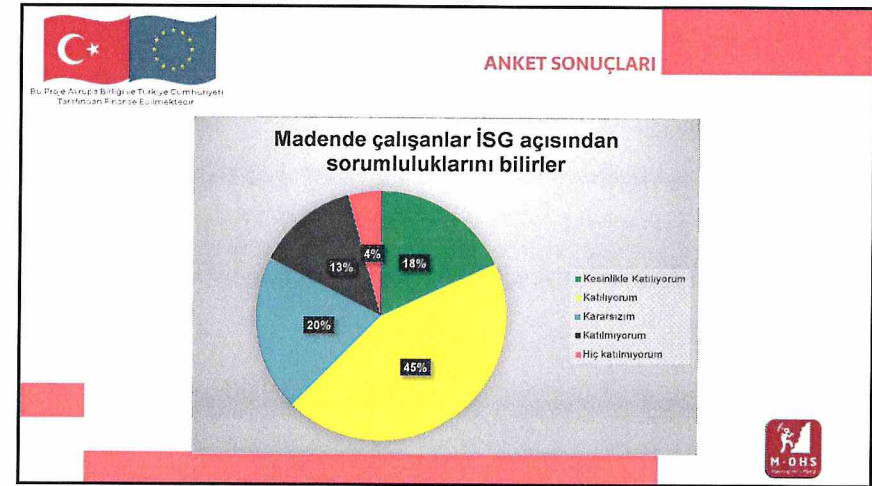
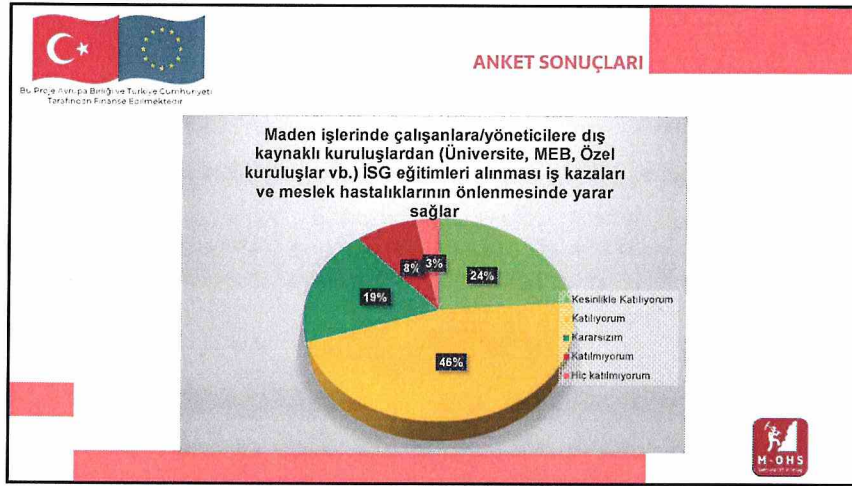
İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünün oluşmasında en az çaba gösteren taraf hangisidir?

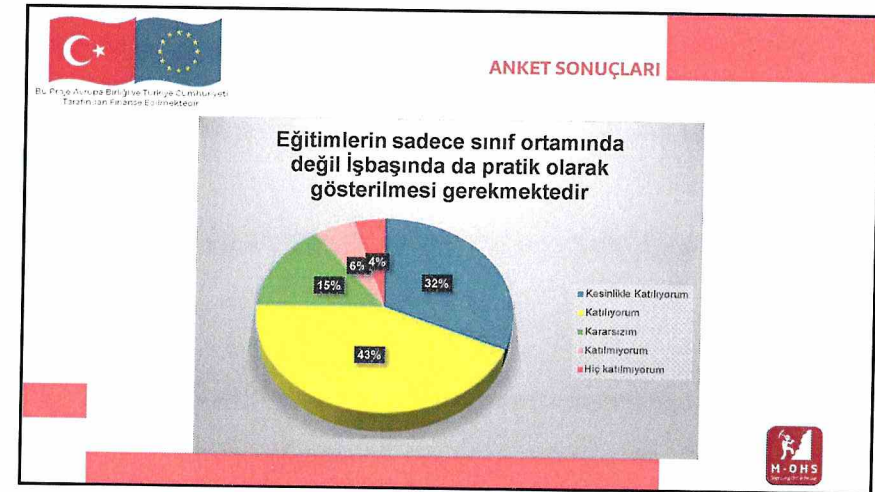
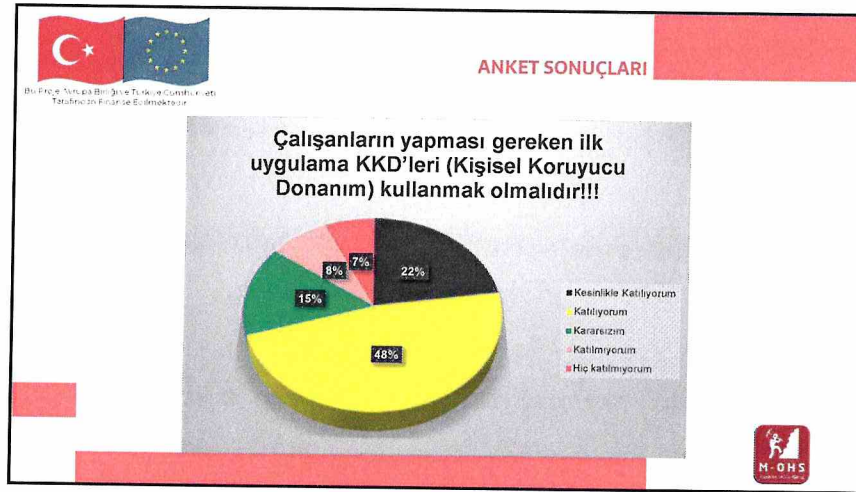
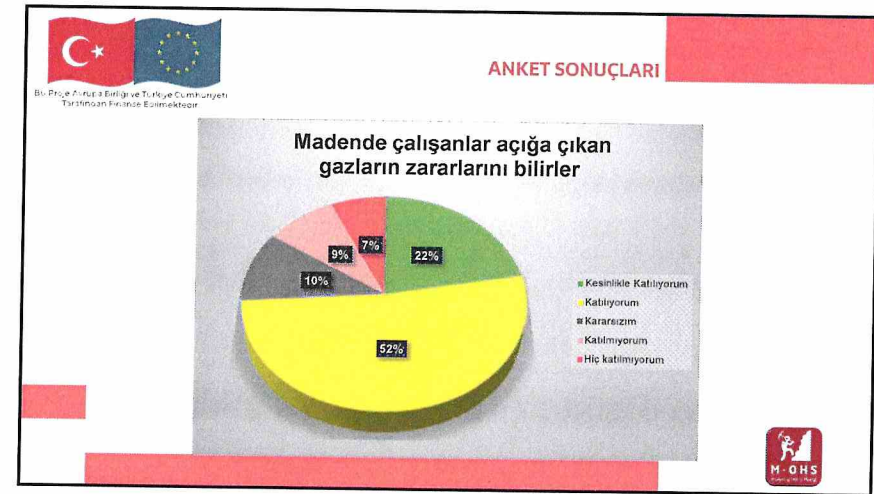
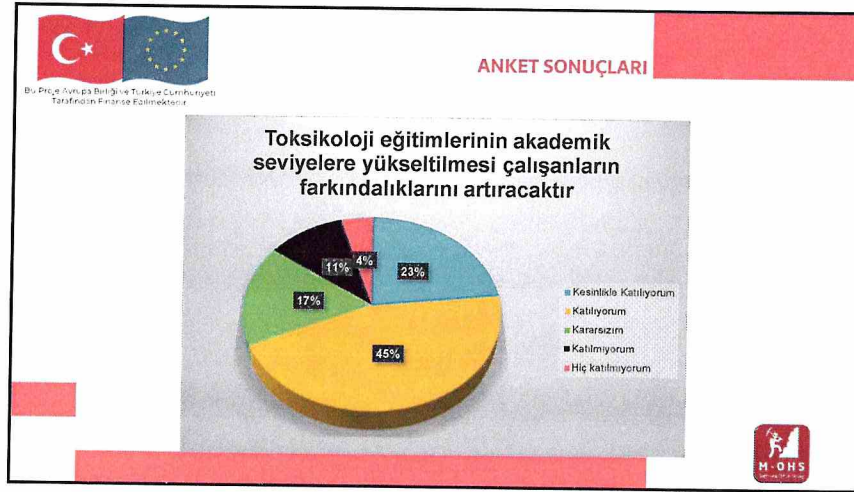
M-OHS

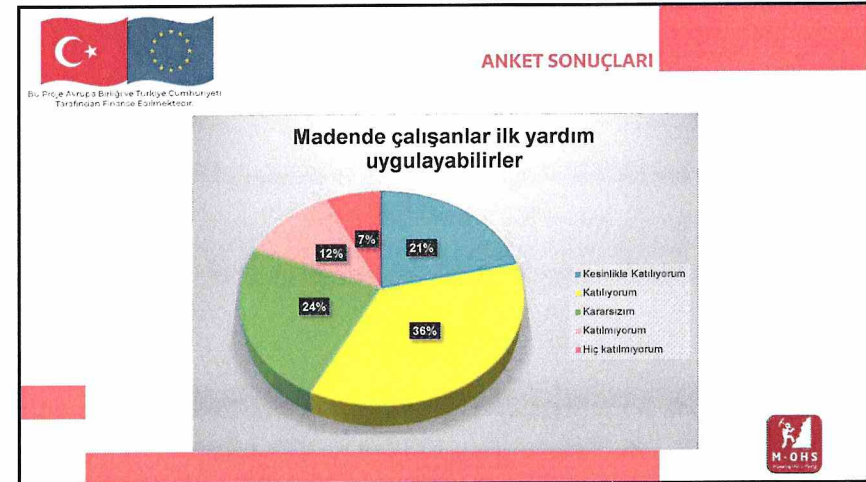
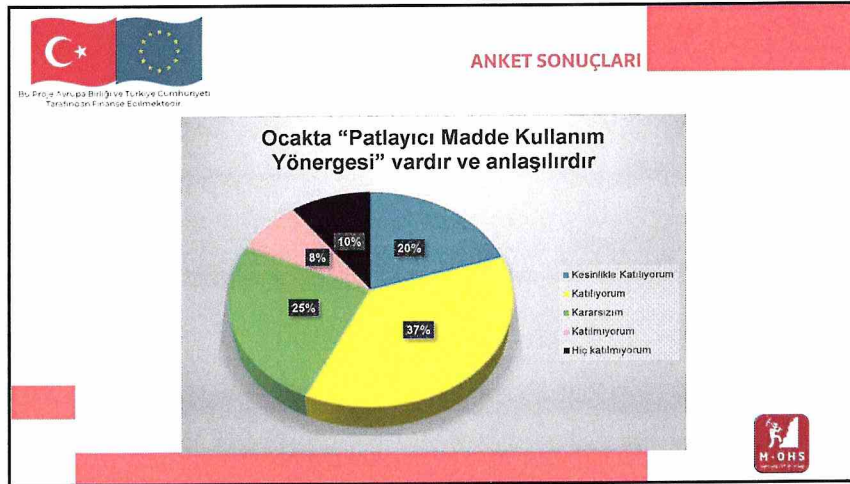
Kamu Mevzuatı
Sendika
İşveren
İşçi
İş Güvenliği Uzmanları

Taraf	Oran (%)
Kamu Mevzuatı	23%
Sendika	6%
İşveren	28%
İşçi	26%
İş Güvenliği Uzmanları	17%










 This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.



TREESP1. 10HSMS/P-03/178

**İNSANA YAKIŞIR
HAYAT İÇİN
İNSANA YAKIŞIR İŞ**

DECENT WORK FOR DECENT LIFE



PROJE TANITIMI
08 OCAK 2022







 This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

PROJENİN GENEL AMACI:

İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politika Sektörel Operasyonel Program göstergelerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlamaya yönelik olarak; madencilik sektöründe iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması yoluyla daha kapsayıcı ve üretken bir topluma katkı sağlamaktır.







 This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

PROJENİN HEDEFİ:

İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün çalışma hayatında yaygınlaşmasına yardımcı olmak amacıyla ulusal eylem planlarına uygun olarak; ÇORUM, AMASYA, YOZGAT illerindeki kömür madenlerinde İSG yönetim tedbirlerinin uygulanmasını kolaylaştırmak ve sürdürülebilir bir İSG yönetimi için işletme düzeyinde kapasite artışı sağlamaktır.







 This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Arka plan

**İŞ SAĞLIĞI
VE
GÜVENLİĞİNİ
ÖNEMSIYORUZ**

ÇÜNKÜ

Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinde iş sağlığı ve güvenliği konularında Türkiye'nin gündemine giren pek çok yeni uygulama bulunmaktadır.

ve bu süreçte paralel olarak Ulusal Programda orta vadede gerçekleştirilmesi öngörülen bu uygulamaların işlerlik kazanmasında her sektörün hazırlıklı olması gerekmektedir.






This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Arka plan

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ ÖNEMSİYORUZ

ÇÜNKÜ

İşletme vizyonunu olduran en temel öğelerden birisi; iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kurumsal sosyal sorumluluk bilincidir.

iKG PRO İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ PROGRAMI OTORİTESİ

HİTİT UNIVERSITY

This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Arka plan

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ ÖNEMSİYORUZ

ÇÜNKÜ

Günümüzde, İşletmelerin küresel rekabet edebilirlik gücünü gösteren en önemli argümanlardan birisi, iş sağlığı ve güvenliği konusunda işletmenin sahip olduğu altyapıdır.

iKG PRO İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ PROGRAMI OTORİTESİ

HİTİT UNIVERSITY

This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Arka plan

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ ÖNEMSİYORUZ

ÇÜNKÜ

Ülkelerin sosyal gelişmişlik endeksinde etki eden en önemli göstergelerden biri; bireysel ve kurumsal bazda ISG kültürünün ne denli içselleştirilmiş olduğudur.

iKG PRO İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ PROGRAMI OTORİTESİ

HİTİT UNIVERSITY

This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Dolayısıyla

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ ÖNEMSİYORUZ

İNSAN HAYATI BU KADAR UCUZ OLMAMALI

HİTİT UNIVERSITY



This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Hedef Kitle

**İşverenler, İşveren temsilcileri
Yöneticiler, Mühendisler, Tekniker
ve teknisyenler , Maden
çalışanları
İş güvenliği uzmanları, İşyeri
hekimleri,
Diğer Sağlık Personelleri, İlgili
STK ve Meslek Örgütleri, Mesleki
okullar**







This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

TEMEL FAALİYETLER VE BEKLENEN ÇIKTILAR

- 1 Lessons Learned Report
- 200 people participated in awareness activities
- 1 Survey Analysis Report on OHS Perception
- 1 Study Visit in Spain on OHS
- 15 OHS experts trained on OHS
- 50 employees trained on OHS at work
- 30 employers trained on OHS legislation




This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

KURUMSAL ZİYARETLER

Projenin sahiplenilmesini temine yönelik olarak kurumsal ziyaretler ve bilgi paylaşımları gerçekleştirildi.






This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Kömür Madeni İşletmeleri Ziyaretleri

Projenin hedef kitleesi olan kömür işletmelerine ziyaretler gerçekleştirildi ve bilgi alışverişinde bulunuldu






This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

İşletme Yöneticileriyle Eğitim Planlaması Toplantısı



- **ÇORUM**
- **Yılmaz Madencilik San. Tic. A.Ş.**
- **YS Madencilik San. Tic. LTD. ŞTİ.**
- **AMASYA**
- **Yeni Anadolu Madencilik San. ve Tic. A.Ş.**
- **Polat Madencilik San. ve Tic. A.Ş.**
- **YOZGAT**
- **Savana Madencilik San. ve Tic. A.Ş.**







This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

STUDY VISIT (09-11 DECEMBER 2021 / MADRID)

The purpose of the Activity

The purpose of this activity is to see the best practice examples of Occupational Safety and Health applications in Europe to exchange state-of-the-art knowledge and expertise on OSH

Activity Clarification

It is be organized a study visit to Madrid with the participation of project team and related stakeholders for 3 days. The current applications on OSH in Madrid are examined to provide awareness increase in stakeholders. Study visit activity was aimed at assessment of different approaches and best practices in OSH in EU member countries, regional and international cooperation and exchanges focusing on emerging OSH needs of the enterprises which will further accelerate the improvement of OHS performance in our region.







This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

Schedule for Madrid Study Visit

December 09, 2021 Thursday (First Day)
INFO-SHARE MEETING
14:00 – 17:00

La Cámara Oficial de Comercio e Industria Hispano-Turca in Madrid is visited.

AGENDA: Seeing good practices in EU member countries, sharing information and evaluating international cooperation opportunities in terms of improving and accelerating Occupational Health and Safety practices in businesses in our region in the process of harmonization with the European Union.









This project is co-financed by the European Union and the Republic of Turkey.

December 10, 2021 Friday (Second day)

The National Institute for Occupational Safety and Health (INSST) Meeting
Program 10: 00 – 14: 00

The National Institute for Occupational Safety and Health (INSST) received the delegation on Friday morning, December 10, at 10:00 am. Bilateral presentations have taken place between 10:00 and 14:00 am.






The main topics are included the following issues

The National Institute for Occupational Safety and Health (INSST):
The mission and activities of the National Institute for Occupational Safety and Health (INSST)
General information on Spanish OSH applications
Importance of Decent Work in the context of EU and Spanish legislation

Turkish Project Team:
Presentation of the project
General information about Turkish OSH applications
Importance of OSH for Turkish Industrial Development
Dissemination of Decent Work concept in Turkey



MADRID ÇALIŞMA ZİYARETİ DEĞERLENDİRME ANKETİ

Adı ve Soyadı : 
Kurumu : 
Görevi : 
E-posta : 
Telefon : 

1) Sunumların içeriği beklentilerinizi karşıladı mı?

(X) Evet () Hayır () Kısmen

2) Toplantının genel havası ve sinerjisi nasıldı?

(X) Çok İyi () Vasat () Kötü

3) Toplantının süresi hakkında fikriniz nedir?

() Çok Kısa Ve Yetersizdi () Çok Uzun Ve Sıkıcıydı (X) Gayet Yeterliydi

4) Toplantı sonucunda İspanya'daki İSG uygulamaları hakkında yeterli bilgiye sahip olduğunuz mu?

(X) Evet () Hayır () Kısmen

5) Sunumlarda İspanya'da olup Türkiye'de olmayan yenilikçi bir uygulama gözlemlediniz mi?

(X) Evet () Hayır () Fikrim Yok

Cevabınız EVET ise gözleminizi belirtir misiniz?

- İşverenlere verilen nace kodları aktif bir şekilde kullanılmakta ve her işverene kendi uzmanlık alanına göre isg uzmanı atanmaktadır. Bu isg uzmanları Lisans mezuniyetlerine (uzmanlıklarına) göre ayrılmıştır. Lisans mezunu olan birisi ulusal iş sağlığı ve güvenliği enstitüsü tarafınca verilen uzmanlık eğitimini alarak ve sınavda başarılı isg uzmanı olabilmektedir. Böylece isg branşları detaylandırıp ülkemizdeki gibi a, b ve c sınıfı isg uzmanlığı ayrımı yapılmadan, her sektör kendi branşından isg uzmanlarınca denetlenerek sektörel riskler minimuma indirilmektedir.
- İSG uzmanları işyerine devlet tarafından işverenden bağımsız şekilde atanmaktadır. Ülkemizdeki “yapı denetim” uygulamalarına benzer bir şekilde havuz sistemi uygulanmakta, böylece isg uzmanı, işverenden bağımsız bir şekilde devlet adına işyerini denetlemektedir.
- İSG denetimleri isg uzmanının haricinde resmi kurumlar tarafından sürekli olarak yapılmakta, en az yılda 1 kere işyerlerine büyük denetim (her kurumu kapsayan) yapılmaktadır. Ayrıca sektör birlikleri (ülkemizdeki meslek odaları gibi) tarafından işyerlerine aylık rutin denetimler yapılmaktadır.

4. Sigorta primleri, işçi ve işverenden ülkemizdeki yapıya benzer bir şekilde kesilmekte ancak işçiden kesilen prim ülkemize nispeten az kesilmektedir. Böylece brüt maaş ile net maaş arasında afaki farklılıklar ortaya çıkmamaktadır. İşçi ve işverenlere uygulanan prim sistemi tablo-1’de belirtilmiştir.

Tablo-1

Employer				Employee			
Pension & Accident	Unemployment	Insolvency	Training	Pension & Accident	Unemployment	Insolvency	Training
23.6%	5.5%	0.2%	0.6%	4.7%	1.55%	-	0.1%

5. İşsizlik fonuna aktarılan primler ülkemize toplamda %4 (%2 işveren, %1 işçi, %1 devlet katkısı) olarak uygulanmakta, İspanya’da ise fona aktarılan bu oran ülkemizdeki neredeyse 2 katıdır. Bu sayede çalışanların işsiz kalması durumunda ödenen işsizlik maaşı tutarı daha yüksek olmakta, bu zor dönemde işsizlerin hayatını idamesi ülkemize nazaran daha kolay olmaktadır.
6. Ülkemizde 4857 sayılı iş kanunu gereği bir işçi işyerinde 1 yıl çalışması halinde yılın izne hak kazanırken, İspanya’da bir işçi bir aylık çalışması sonucu ayda 2,5 izne hak kazanmaktadır. Bu izinleri dilerse ay içinde, dilerse yıl içinde toplu bir şekilde kullanabilmektedir.
7. Puantaj kayıtları ve mesai saatlerinde esnekliğe izin verilmiyor. Kurumsal işyerlerinde çalışma saatleri dışında çalışılmaya izin vermemek için işyeri mailleri kapatılıyor.
8. Evden (uzaktan) çalışmada, işçinin kullanacağı bütün gereçler (ergonomik tasarlanmış masa, sandalye, ofis malzemeleri, vs.) işveren tarafından temin edilmekte ayrıca faturaları işveren tarafından karşılanmaktadır. Böylece bu durumun hem işçiye olan maddi külfeti ortadan kalkmakta hem de işçiye ergonomik bir çalışma ortamı hazırlanmaktadır.
9. Çalışan kadın sigortalının doğum yapması halinde kendisine 4 ay (2022 itibariyle 6 ay) boyunca ücretli izin verilmekte, ailenin talep etmesi halinde bu izni anne yerine baba da kullanabilmektedir. Bu izin süresince ücretler devlet tarafından çalışanın almış olduğu son brüt maaşının tamamı şeklinde ödenmektedir.
10. Ülkede asgari ücret meslek kodlarına göre belirlenmiş olup, her meslek koduna göre işverenin minimum ödemesi gereken ücretler açıkça belirtilmiş ve bu ücret altında ödemeye izin verilmeyip tespiti halinde ciddi yaptırımlar uygulanmaktadır.
11. İşverenler çalışanlarına bir yılda toplam 14 kez ücret ödemekle yükümlüler, bu ücretleri isterlerse 12 aya yayarak ödeyebilmektedir.
12. Her ailenin toplam geliri, o ailede çalışan bireylerin her ay aldıkları maaşların toplanması suretiyle hesaplanmakta, eğer bu tutar o aile için hesaplanan aylık yoksulluk sınırının altında kalırsa toplam gelir ile yoksulluk sınırı arasındaki fark nakit olarak o aileye devlet tarafından ödenmekte ve ailenin gelirinin yoksulluk sınırının altında kalması engellenmektedir.

13. Şehir içindeki gezilerde inşaat vb. tehlikeli işyerleri gözlemlendiğinde, bu işyerlerinin toplumdaki komple soyutlanarak (barikat, ağ, vb. önlemler ile) olası kazaların gerçekleşme ihtimali minimuma indirildiği görülmüştür.
14. İspanya’da olası bir iş kazası durumunda, iş kazası incelemeleri yargı ve idari teftiş tarafınca paralel bir şekilde yürütmekte, idari teftişte alınacak kararlar yargı organı tarafınca beklenmekte, teftişte alınan kararların birebir uygulandığı gözlemlenmiştir. Ülkemizde ise iş kazası geçiren sigortalı için hem idari teftişte hem de yargıda farklı kararlar çıkabilmekte bu yüzden bu sebeple birden fazla karar mekanizması oluşmaktadır. Yargı ve teftiş yapısının entegre çalışması yararımıza olacaktır.
15. İspanya’da bir kazanın iş kazası sayılabilmesi için teftiş incelemelerinin tamamlanmış olması ve olayın iş kazası olduğuna karar verilmesi gerekmektedir. Ayrıca kişinin yaralanmadığı (geçici veya sürekli iş göremezliğe hak kazanmadığı durumlar) ulusal iş kazası istatistiklerine yansıtılmamaktadır. Ülkemizde ise kişinin geçici veya sürekli iş göremezliğe hak kazanmadığı durumlarda dahi iş kazası bildirimleri varsa bu durum iş kazası olarak nitelendirilip istatistiklere yansıtılmakta ve bu sebeple Avrupa’ya nazaran çok yüksek iş kazası istatistikleri ile karşılaşmaktayız.

6) Sunumlarda Türkiye’de olup İspanya’da olmayan yenilikçi bir uygulama gözlemlediniz mi?

- Evet Hayır Fikrim Yok

Cevabınız EVET ise gözleminizi belirtir misiniz? :

- 1- İsg uzmanlığı yapısı geniş anlamda incelendiğinde, ülkemizde İspanya’ya nazaran daha geniş kapsamlı ve uzun bir eğitim verilmekte, sektöre yeni giren isg uzmanlarının (c sınıfı) tehlikeli ve çok tehlikeli işyerlerindeki işyerlerinde görevlendirmeleri engellenmektedir. Böylece bu işyerlerinde tecrübeli isg uzmanlarının görev alması sağlanmaktadır. İspanya’da ise tecrübesiz isg uzmanlarının çok tehlikeli sınıflarda faaliyet gösteren işyerlerinde de görevlendirilebildiği gözlemlenmiştir.
- 2- Ülkemizde sağlık sisteminde kullanılan MEDULA uygulamasının SGK ile anlık entegre çalıştığı, İspanya’da ise benzer bir uygulamanın kullanıldığı ancak bu kadar kapsamlı olmadığı gözlemlenmiştir.

7) Bu tür çalışma ziyaretlerinin mesleki performansa somut bir katkısı olduğunu söyleyebilir misiniz?

- Tümüyle Evet Tümüyle Hayır Kısmen

8) İspanya’da İSG uygulamalarında gözlemlediğiniz ve Türkiye’de tavsiye edeceğimiz bir uygulama yazar mısınız?

Anketin 6. Kısımında belirtilen 15 maddelik farklılığın ülkemizde değerlendirilerek benzer veya daha yenilikçi uygulamaların ülkemizde uygulanması halinde pozitif ve ciddi farklılıklar yaratabileceği inancındayım.

ZAMAN AYIRDIĞINIZ İÇİN TEŞEKKÜR EDERİZ.